

## **Recruiter\* (f/m/d)**

### **Bolzano · Risorse umane**

Come Recruiter (m/f/d), sarai la persona di riferimento per la selezione del personale. Con il tuo approccio professionale, garantisci la qualità e l'efficienza di importanti processi di reclutamento.

#### **LE TUE ATTIVITÀ**

- Partecipazione, controllo, supervisione e gestione del processo di selezione; a partire dalla creazione degli annunci di lavoro, valutazione delle candidature, fissare le date dei colloqui e svolgere gli stessi con i candidati
- Sviluppo di profili tecnico-professionali e pubblicazione nei canali di reclutamento adatti
- Sarai la persona di riferimento per i candidati, i responsabili di reparto e le agenzie di reclutamento
- Organizzerai eventi di reclutamento, fiere di lavoro e instaurerai collaborazioni con scuole e università
- Fornirai supporto nell'organizzazione di progetti nell'ambito dell'HR e in specifico della selezione del personale

#### **IL TUO PROFILO**

- Laurea triennale preferibilmente ad indirizzo economico o HR o formazione affine
- precedente esperienza lavorativa in un ruolo analogo
- buone doti di comunicazione interpersonale
- ottime capacità di conversazione e conoscenza della natura umana
- un modo di lavorare molto attento alla qualità e strutturato, con un alto grado di impegno e disponibilità all'apprendimento
- capacità di lavorare in gruppo e orientamento al cliente
- Buona padronanza del pacchetto Office (in particolare Word ed Excel)
- Conoscenza molto buone del tedesco e dell'italiano (Patentino di bilinguismo della Provincia Autonoma di Bolzano del livello B2 o certificato equipollente), costituisce requisito preferenziale la buona conoscenza della lingua inglese

**Aspettiamo la tua candidatura online entro l'11.09.2022!**

## **SASA SpA-AG**

### **AVVISO DI SELEZIONE APERTA AL PUBBLICO**

**E' indetta una selezione aperta al pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato/tempo indeterminato di un/a "Recruiter" (f/m/d) per la sede di Bolzano:**

#### **ART. 1 – REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148:

- a) Laurea preferibilmente ad indirizzo economico, HR o formazione affine.
- b) Conoscenza molto buone del tedesco e dell'italiano (Patentino di bilinguismo della Provincia Autonoma di Bolzano del livello B2 o certificato equipollente).
- c) Esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso.
- d) Accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

#### **ART 2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal **11.08.2022 fino al 11.09.2022** sul sito della SASA, sul sito [suedtirolerjobs.it](http://suedtirolerjobs.it) e altri canali. Inoltre, vengono incaricate delle agenzie di ricerca del personale.

#### **ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente accedendo al sito: [www.sasabz.it](http://www.sasabz.it)

A tal fine farà fede la data di invio.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

#### **ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

- 1) **Preselezione:** Analisi delle candidature sulla base dei titoli in esse contenute;
- 2) **Colloqui di valutazione delle competenze tecniche**
- 3) **Colloqui di valutazione delle soft skills**

Il candidato/la candidata potrà essere somministrato/a ad uno o più test psicoattitudinali.

Il superamento con esito positivo di una prova consente l'accesso alla fase successiva della selezione.

#### **ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dalle valutazioni ottenute in base all'esito delle varie fasi della selezione.

#### **ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO**

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

#### **ART. 7 – NORME FINALI**

La Direzione della SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519650**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**La Direttrice**  
Dott.ssa Petra Piffer