

# Mitarbeiter:in HR – Schwerpunkt Aus- und Weiterbildung (w/m/d)

 Bozen

Zu deinen Hauptaufgaben gehört die Planung und Durchführung von Bildungsmaßnahmen, sowie die Datenpflege unserer Weiterbildungen und Bildungsprojekten.

## Deine Aufgaben

- Du bist ein Organisationstalent und zu deinen Aufgaben gehört die Planung, Vor- und Nachbereitung von Bildungsmaßnahmen vor allem im Bereich Sicherheit
- Du arbeitest das jährliche Ausbildungsprogramm im Bereich Sicherheit aus und bist für die Realisierung zuständig
- Du stehst den Teilnehmer:innen, Unternehmensbereichen sowie den internen und externen Dozenten als Ansprechpartner zur Seite
- Du recherchierst und organisierst die Veranstaltungsorte, Dozenten, geeignete Weiterbildungsanbieter und konkreten Weiterbildungsangeboten
- Du verwaltest unser Programm Cezanne im Bereich Weiterbildung und arbeitest periodische Reportings hinsichtlich der geplanten bzw. umgesetzten Maßnahmen sowie der entsprechenden Kosten aus
- Du arbeitest eng mit dem LDAS und MDAS sowie mit dem Bereich Turnuszuteilung zusammen

## Das bringst du mit

- Maturadiplom oder ein Bachelor-Studium (Einschlägige Fachkenntnisse und/oder Qualifikationen von Vorteil)
- Mindestens 2-3 Jahre Erfahrung in einer Bürotätigkeit, vorzugsweise in den Bereichen Ausbildung und/oder Arbeitssicherheit.
- Gute Kenntnisse im Umgang mit Computern und EDV-Anwendungen (z. B. MS 365) sowie die Motivation neue Softwareanwendungen zu erlernen.
- Gute Kommunikations- und Teamfähigkeit, sowie Neugierde.
- Präzision und Organisationfähigkeit.
- Sehr gute Deutsch- und Italienischkenntnisse Voraussetzung

Wir freuen uns auf deine Bewerbung innerhalb 31.05.2023!

Bozen, 29.03.2023

## Betreff | Bekanntmachung des Auswahlverfahrens.

Auswahlverfahren zur Aufnahme von Personal mit **befristetem bzw. unbefristetem Arbeitsvertrag**, gemäß dem Berufsbild **“Mitarbeiter:in HR – Schwerpunkt Aus-und Weiterbildung“ (w/m/d)** für die Dienste in Bozen unter Berücksichtigung folgender Bestimmungen.

### **Art. 1 - Wesentliche Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren**

Zum Auswahlverfahren sind Bewerber beider Geschlechter zugelassen, die im Sinne des Art. 10, Anlage A) des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931 folgende Voraussetzungen erfüllen:

- a) Maturadiplom oder Bachelor-Studium.
- b) Berufserfahrung in einer ähnlichen Position von Vorteil.
- c) **Zweisprachigkeitsnachweis Niveau „B2“** (ehemals B) oder gleichwertige Sprachzertifikate, die von offiziellen Zertifizierungsstellen ausgestellt werden, und die Bescheinigung der Zweisprachigkeit, die sich nur auf die andere, nicht zertifizierte Sprache bezieht, wie im Präsidialdekret Nr. 752 vom 26. Juli 1976 - Norme di attuazione dello statuto speciale della Regione Trentino-Alto Adige in materia di proporzionale negli uffici statali siti nella provincia di Bolzano e di conoscenza delle due lingue nel pubblico impiego, Art. 3 vorgesehen.
- d) keine Einträge im Strafregister und keine laufenden Strafverfahren.
- e) den in der Ausschreibung enthaltenen Hinweisen und Terminen zur Gänze Folge leisten.

### **Art. 2 - Veröffentlichung der Bekanntmachung des Auswahlverfahrens**

Die vollständige Bekanntmachung des Auswahlverfahrens wird vom **30.03.2023 bis zum 31.05.2023** auf der Internetseite [www.sasabz.it/karriere](http://www.sasabz.it/karriere), auf der Seite [suedtirolerjobs.it](http://suedtirolerjobs.it), [karrieresuedtirol.it](http://karrieresuedtirol.it) und weiteren Kanälen veröffentlicht.

### **Art. 3 - Einreichen des Ansuchens zur Teilnahme**

Das Ansuchen zur Teilnahme am Auswahlverfahren ist über die Internetseite der SASA ([www.sasabz.it](http://www.sasabz.it)) unter dem Menüpunkt „Karriere“ zu stellen oder erfolgt über ein Personalberatungsunternehmen spezialisiert auf Personalsuche.

Die Prüfungskommission ist zur Prüfung der Zugangsvoraussetzungen der Bewerber berechtigt. Das Erklären nichtzutreffender Umstände oder Nachrichten, welche jederzeit

nachgeprüft werden können, führt zum Ausschluss am Auswahlverfahren bzw. aus dem Dienst, insofern diese erst nachträglich festgestellt werden; die Haftung für Falschangaben unterliegt dem Strafgesetzbuch bzw. den geltenden gesetzlichen Sonderbestimmungen.

#### **Art. 4 - Form des Auswahlverfahrens**

Das Auswahlverfahren findet in folgender Form statt:

- 1) **Vorauswahl:** Auswertung der Titel und Vorgespräche
- 2) **Bewerbungsgespräch zur Überprüfung der technischen Kompetenzen**
- 3) **Softskill-basiertes Bewerbungsgespräch**

Der Kandidat/Die Kandidatin kann einem oder mehreren psychologischen Eignungstests unterzogen werden.

Der erfolgreiche Abschluss einer der obgenannten Phasen des Auswahlverfahrens gilt als Zugangsvoraussetzung für die jeweils nächste Phase.

#### **Art. 5 - Erstellung der Rangliste**

Die Prüfungskommission erstellt die Rangliste unter Berücksichtigung der Bewertung der einzelnen Phasen des Auswahlverfahrens.

#### **Art. 6 - Rechtliche und wirtschaftliche Behandlung**

Die Aufnahme und das Arbeitsverhältnis werden vom **Königlichen Dekret Nr. 148 vom 8. Januar 1931** sowie von den Nationalen Kollektivverträgen für das Personal der öffentlichen Nahverkehrsbetriebe in geltender Fassung geregelt.

#### **Art. 7 - Arbeitszeit**

Die Arbeitszeit beträgt 39 Stunden pro Woche, verteilt auf eine 5-Tage-Woche und einer durchschnittlichen Arbeitszeit von 7 Stunden und 48 Minuten gemäß Artikel 27 CCNL 28.11.2015 in der geänderten Fassung.

#### **Art. 8 - Schlussbestimmungen**

Die Direktion der SASA SpA-AG behält sich vor, die vorliegende Ausschreibung abzuändern, zu widerrufen bzw. die Termine zu verlängern. Nähere Auskünfte erteilt die Personalabteilung der SASA SpA-AG (Tel. 0471 - 519 651).

Das Auswahlverfahren ist im Hinblick auf die Aufnahme von Personal für das Unternehmen nicht verpflichtend.

Gemäß des GvD. Nr. 196/2003 erklärt die SASA SpA-AG die Einhaltung des Schutzes der übermittelten Daten der Bewerber; allfällige Angaben werden ausschließlich zur Abwicklung des Auswahlverfahrens sowie der eventuellen Ausarbeitung eines



Arbeitsvertrages, unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, behandelt.

**Die Direktorin**  
Dr. Petra Piffer

