

Ingenieur Energietechnik (w/m/d)

Bozen Vollzeit

SASA legt in den kommenden Jahren den Schwerpunkt auf die Dekarbonisierung der Busflotte und setzt dabei auf Elektro- und Wasserstoffbusse.

Im Rahmen des EU-Projektes LIFE wird außerdem an einem Projekt zur Eigenproduktion von Wasserstoff für emissionsfreie Fahrzeuge gearbeitet. SASA koordiniert dieses Projekt und sucht für die Projektleitung eine/n Ingenieur Energietechnik.

Das sind Ihre Aufgaben

- Verantwortung für die Planung und Ausführung der Arbeiten der neuen Wasserstoffanlage in Bozen
- Wirtschaftlichkeitsbetrachtung der Produktion sowie des Vertriebes der Anlage
- Verfolgung des Installations- und Genehmigungsverfahrens für die Wasserstoffanlage
- Durchführung von Analysen, Simulationen und Machbarkeitsstudien der Performance
- Ausarbeitung der Lastenhefte für die Ausschreibungen im Rahmen dieses Projektes
- Verwaltung der Bestimmungen im Zusammenhang mit der Installation von neuen Anlagen
- Überprüfung und Kontrolle der Dokumentation sowie Erstellung von technischen Berichten
- Ausarbeitung von Investitionsplänen für neue Infrastrukturen

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium, Master oder Bachelor, im Bereich Energiemanagement, Umwelt oder Elektrotechnik
- Praktisches Wissen im Projektmanagement und Organisationsfähigkeit
- Lösungsorientiertes Arbeiten
- Gute Kenntnisse des MS-Office-Paketes
- Gute Deutsch- und Italienischkenntnisse (Zweisprachigkeitsnachweis B1)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung innerhalb 31.12.2022!

Unternehmen: SASA AG
Standort: Bozen
Abteilungen: Instandhaltung

SASA SpA-AG

BEKANNTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS

Auswahlverfahren zur Aufnahme von Personal mit befristetem bzw. unbefristetem Arbeitsvertrag gemäß dem Berufsbild "Ingenieur Energietechnik" (w/m/d) für die Dienste in Bozen unter Berücksichtigung folgender Bestimmungen.

ART. 1 – WESENTLICHE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

Zum Auswahlverfahren sind Bewerber beider Geschlechter zugelassen, die im Sinne des Art. 10, Anlage A) des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931 folgende Voraussetzungen erfüllen:

A. VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG

- a) Abgeschlossenes Studium, Master oder Bachelor, im Bereich Energiemanagement, Umwelt oder Elektrotechnik.**
- b) Zweisprachigkeitsnachweis Niveau „B1“ (ehemals C) oder gleichwertige Sprachzertifikate, die von offiziellen Zertifizierungsstellen ausgestellt werden, und die Bescheinigung der Zweisprachigkeit, die sich nur auf die andere, nicht zertifizierte Sprache bezieht, wie im Präsidialdekret Nr. 752 vom 26. Juli 1976 - Norme di attuazione dello statuto speciale della Regione Trentino-Alto Adige in materia di proporzionale negli uffici statali siti nella provincia di Bolzano e di conoscenza delle due lingue nel pubblico impiego, Art. 3 vorgesehen.**
- c) Keine Einträge im Strafregister und keine laufenden Strafverfahren.**
- d) Den in der Ausschreibung enthaltenen Hinweisen und Terminen zur Gänze Folge leisten.**

B. VORZUGS- UND QUALIFIKATIONSKRITERIEN

- a) Praktisches Wissen im Projektmanagement und Organisationsfähigkeit;**
- b) Lösungsorientiertes Arbeiten;**
- c) Gute Kenntnisse des MS-Office-Paketes.**

C. TÄTIGKEITSBEREICH

- Verantwortung für die Planung und Ausführung der Arbeiten der neuen Wasserstoffanlage in Bozen.
- Wirtschaftlichkeitsbetrachtung der Produktion sowie des Vertriebes der Anlage.
- Verfolgung des Installations- und Genehmigungsverfahrens für die Wasserstoffanlage.
- Durchführung von Analysen, Simulationen und Machbarkeitsstudien der Performance.
- Ausarbeitung der Lastenhefte für die Ausschreibungen im Rahmen dieses Projektes.
- Verwaltung der Bestimmungen im Zusammenhang mit der Installation von neuen Anlagen.
- Überprüfung und Kontrolle der Dokumentation sowie Erstellung von technischen Berichten.
- Ausarbeitung von Investitionsplänen für neue Infrastrukturen.

ART. 2 – VERÖFFENTLICHUNG DER BEKANNTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS

Die vollständige Bekanntmachung des Auswahlverfahrens wird vom **18.11.2022 bis zum 31.12.2022** auf der Internetseite www.sasabz.it/karriere, auf der Seite suedtirolerjobs.it, karieresuedtirol.it und weiteren Kanälen veröffentlicht.

ART. 3 – EINREICHEN DES ANSUCHENS ZUR TEILNAHME

Das Ansuchen zur Teilnahme am Auswahlverfahren ist ausschließlich über die Internetseite der SASA (www.sasabz.it) unter dem Menüpunkt „Karriere“ zu stellen. Als Einreichdatum zählt das Absende-Datum des ausgefüllten Antrags.

Die Prüfungskommission ist zur Prüfung der Zugangsvoraussetzungen der Bewerber berechtigt. Das Erklären nichtzutreffender Umstände oder Nachrichten, welche jederzeit nachgeprüft werden können, führt zum Ausschluss am Auswahlverfahren bzw. aus dem Dienst, insofern diese erst nachträglich festgestellt werden; die Haftung für Falschangaben unterliegt dem Strafgesetzbuch bzw. den geltenden gesetzlichen Sonderbestimmungen.

ART. 4 – FORM DES AUSWAHLVERFAHRENS

Das Auswahlverfahren findet in folgender Form statt:

- 1) **Vorauswahl:** Auswertung der Titel
- 2) **Bewerbungsgespräch zur Überprüfung der technischen Kompetenzen**
- 3) **Softskill-basiertes Bewerbungsgespräch**

Der Kandidat kann einem oder mehreren psychologischen Eignungstests unterzogen werden.

Der erfolgreiche Abschluss einer der obgenannten Phasen des Auswahlverfahrens gilt als Zugangsvoraussetzung für die jeweils nächste Phase.

Die Teilnehmer haben zu sämtlichen Prüfungen ein gültiges Ausweisdokument mitzubringen.

ART. 5 – ERSTELLUNG DER RANGLISTE

Die Prüfungskommission erstellt die Rangliste unter Berücksichtigung der Bewertung der einzelnen Phasen des Auswahlverfahrens.

ART. 6 – RECHTLICHE UND WIRTSCHAFTLICHE BEHANDLUNG

Die Aufnahme und das Arbeitsverhältnis werden vom **Königlichen Dekret Nr. 148 vom 8. Januar 1931** sowie von den Nationalen Kollektivverträgen für das Personal der öffentlichen Nahverkehrsbetriebe in geltender Fassung geregelt.

ART. 7 – ARBEITSZEIT

Die Arbeitszeit beträgt 39 Stunden pro Woche, verteilt auf eine 5-Tage-Woche und einer durchschnittlichen Arbeitszeit von 7 Stunden und 48 Minuten gemäß Artikel 27 CCNL 28.11.2015 in der geänderten Fassung.

ART. 8 – SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Die Direktion der SASA SpA-AG behält sich vor, die vorliegende Ausschreibung abzuändern, zu widerrufen bzw. die Termine zu verlängern.

Nähere Auskünfte erteilt die Personalabteilung der SASA SpA-AG (Tel. 0471 - 519 650).

Das Auswahlverfahren ist im Hinblick auf die Aufnahme von Personal für das Unternehmen nicht verpflichtend.



Gemäß des GvD. Nr. 196/2003 erklärt die SASA SpA-AG die Einhaltung des Schutzes der übermittelten Daten der Bewerber; allfällige Angaben werden ausschließlich zur Abwicklung des Auswahlverfahrens sowie der eventuellen Ausarbeitung eines Arbeitsvertrages, unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, behandelt.

Die Direktorin
Dr. Petra Piffer