

# IT Manager:in (w/m/d)

 Bozen

In dieser Position werden Sie die gesamte IT-Abteilung und deren Projekte gemäß den Geschäftsanforderungen leiten und dabei Innovation fördern und Kontinuität gewährleisten.

## Ihre Aufgaben

- Koordinierung und Führung des IT-Teams, indem er/sie sich um die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter kümmert, ihnen Ziele mitteilt und ihre Leistungen überwacht
- Förderung und Abwicklung größerer IT-Projekte entsprechend den unternehmerischen Erfordernissen und unter Einhaltung des Budgets, einschließlich Systemaufrüstungen und -migrationen, sowie im Hinblick auf die IT-Infrastruktur
- Bewertung und Umsetzung neuer IT-Strategien, Gewährleistung von Innovation, Geschäftskontinuität und Datensicherheit
- Sicherstellung, dass alle IT-Aktivitäten unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der Nutzer und Prozessverantwortlichen, unter Einhaltung der geltenden Vorschriften sowie Unternehmensverfahren durchgeführt und verwaltet werden
- Verwaltung der fachlichen Beziehungen zu Partnern/Lieferanten
- Ausarbeitung von Schulungsprogrammen für alle Teammitglieder und Vermittlung einer digitalen Kultur im Unternehmen
- Erarbeitung von Richtlinien, Prozessen und Funktionsabläufen auch in Bezug auf IT-Sicherheit und Datenschutz
- Sicherstellung und Verbesserung der Leistung der derzeitigen IT-Infrastruktur und -Architektur

## Das bringen Sie mit

- Diplom oder vorzugsweise Abschluss eines Studiums im Bereich der technischen Informatik, des Software-Engineerings o. ä.
- Mehrjährige Erfahrung in einer ähnlichen Rolle
- Vorzugsweise Kenntnisse in gängigen Programmiersprachen und relationalen Datenbanken
- Erfahrung im Projektmanagement
- Fähigkeit, Menschen auf positive und bereichernde Weise zu führen und zu motivieren
- Ausgezeichnete Fähigkeiten in den Bereichen Kommunikation, analytisches Denken und Zeitmanagement
- Hervorragende Organisations-, Planungs- und Problemlösungsfähigkeiten
- Fähigkeit zur Vermittlung komplexer technischer Ideen und Lösungen an ein nichttechnisches Publikum
- Sehr gute Deutsch-, und Italienischkenntnisse (Zweisprachigkeitsnachweis min. B2)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung innerhalb 31.05.2023!

Bozen, 07.04.2023

## Betreff | Bekanntmachung des Auswahlverfahrens.

Auswahlverfahren zur Aufnahme von Personal mit **befristetem bzw. unbefristetem Arbeitsvertrag**, gemäß dem Berufsbild **“IT Manager“ (w/m/d)** für die Dienste in Bozen unter Berücksichtigung folgender Bestimmungen.

### **Art. 1 - Wesentliche Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren**

Zum Auswahlverfahren sind Bewerber beider Geschlechter zugelassen, die im Sinne des Art. 10, Anlage A) des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931 folgende Voraussetzungen erfüllen:

#### **A. Voraussetzung für die Zulassung**

- a) Diplom oder vorzugsweise Abschluss eines Studiums im Bereich der technischen Informatik, des Software-Engineerings o. ä.
- b) Mehrjährige Erfahrung in einer ähnlichen Rolle.
- c) **Zweisprachigkeitsnachweis Niveau „B2“** (ehemals B) oder gleichwertige Sprachzertifikate, die von offiziellen Zertifizierungsstellen ausgestellt werden, und die Bescheinigung der Zweisprachigkeit, die sich nur auf die andere, nicht zertifizierte Sprache bezieht, wie im Präsidialdekret Nr. 752 vom 26. Juli 1976 - Norme di attuazione dello statuto speciale della Regione Trentino-Alto Adige in materia di proporzionale negli uffici statali siti nella provincia di Bolzano e di conoscenza delle due lingue nel pubblico impiego, Art. 3 vorgesehen.
- d) keine Einträge im Strafregister und keine laufenden Strafverfahren.
- e) den in der Ausschreibung enthaltenen Hinweisen und Terminen zur Gänze Folge leisten.

#### **B. Vorzugs- und Qualifikationskriterien**

- a) Vorzugsweise Kenntnisse in gängigen Programmiersprachen und relationalen Datenbanken
- b) Erfahrung im Projektmanagement
- c) Fähigkeit, Menschen auf positive und bereichernde Weise zu führen und zu motivieren
- d) Ausgezeichnete Fähigkeiten in den Bereichen Kommunikation, analytisches Denken und Zeitmanagement

- e) Hervorragende Organisations-, Planungs- und Problemlösungsfähigkeiten
- f) Fähigkeit zur Vermittlung komplexer technischer Ideen und Lösungen an ein nichttechnisches Publikum

### **C. Tätigkeitsbereich**

- Koordinierung und Führung des IT-Teams, indem er/sie sich um die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter kümmert, ihnen Ziele mitteilt und ihre Leistungen überwacht
- Förderung und Abwicklung größerer IT-Projekte entsprechend den unternehmerischen Erfordernissen und unter Einhaltung des Budgets, einschließlich Systemaufrüstungen und -migrationen, sowie im Hinblick auf die IT-Infrastruktur
- Bewertung und Umsetzung neuer IT-Strategien, Gewährleistung von Innovation, Geschäftskontinuität und Datensicherheit
- Sicherstellung, dass alle IT-Aktivitäten unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der Nutzer und Prozessverantwortlichen, unter Einhaltung der geltenden Vorschriften sowie Unternehmensverfahren durchgeführt und verwaltet werden
- Verwaltung der fachlichen Beziehungen zu Partnern/Lieferanten
- Ausarbeitung von Schulungsprogrammen für alle Teammitglieder und Vermittlung einer digitalen Kultur im Unternehmen
- Erarbeitung von Richtlinien, Prozessen und Funktionsabläufen auch in Bezug auf IT-Sicherheit und Datenschutz
- Sicherstellung und Verbesserung der Leistung der derzeitigen IT-Infrastruktur und -Architektur

### **Art. 2 - Veröffentlichung der Bekanntmachung des Auswahlverfahrens**

Die vollständige Bekanntmachung des Auswahlverfahrens wird vom **07.04.2023 bis zum 31.05.2023** auf der Internetseite [www.sasabz.it/karriere](http://www.sasabz.it/karriere), auf der Seite [suedtirolerjobs.it](http://suedtirolerjobs.it), [karrieresuedtirol.it](http://karrieresuedtirol.it) und weiteren Kanälen veröffentlicht.

### **Art. 3 - Einreichen des Ansuchens zur Teilnahme**

Das Ansuchen zur Teilnahme am Auswahlverfahren ist über die Internetseite der SASA ([www.sasabz.it](http://www.sasabz.it)) unter dem Menüpunkt „Karriere“ zu stellen oder erfolgt über ein Personalberatungsunternehmen spezialisiert auf Personalsuche.

Die Prüfungskommission ist zur Prüfung der Zugangsvoraussetzungen der Bewerber berechtigt. Das Erklären nichtzutreffender Umstände oder Nachrichten, welche jederzeit nachgeprüft werden können, führt zum Ausschluss am Auswahlverfahren bzw. aus dem Dienst, insofern diese erst nachträglich festgestellt werden; die Haftung für

Falschangaben unterliegt dem Strafgesetzbuch bzw. den geltenden gesetzlichen Sonderbestimmungen.

## **Art. 4 - Form des Auswahlverfahrens**

Das Auswahlverfahren findet in folgender Form statt:

- 1) **Vorauswahl durchgeführt durch ein Personalberatungsunternehmen spezialisiert auf Personalsuche:** Auswertung der Titel und Vorgespräche
- 2) **Bewerbungsgespräch zur Überprüfung der technischen Kompetenzen**
- 3) **Softskill-basiertes Bewerbungsgespräch**

Der Kandidat/Die Kandidatin kann einem oder mehreren psychologischen Eignungstests unterzogen werden.

Der erfolgreiche Abschluss einer der obgenannten Phasen des Auswahlverfahrens gilt als Zugangsvoraussetzung für die jeweils nächste Phase.

## **Art. 5 - Erstellung der Rangliste**

Die Prüfungskommission erstellt die Rangliste unter Berücksichtigung der Bewertung der einzelnen Phasen des Auswahlverfahrens.

## **Art. 6 - Rechtliche und wirtschaftliche Behandlung**

Die Aufnahme und das Arbeitsverhältnis werden vom **Königlichen Dekret Nr. 148 vom 8. Januar 1931** sowie von den Nationalen Kollektivverträgen für das Personal der öffentlichen Nahverkehrsbetriebe in geltender Fassung geregelt.

## **Art. 7 - Arbeitszeit**

Die Arbeitszeit beträgt 39 Stunden pro Woche, verteilt auf eine 5-Tage-Woche und einer durchschnittlichen Arbeitszeit von 7 Stunden und 48 Minuten gemäß Artikel 27 CCNL 28.11.2015 in der geänderten Fassung.

## **Art. 8 - Schlussbestimmungen**

Die Direktion der SASA SpA-AG behält sich vor, die vorliegende Ausschreibung abzuändern, zu widerrufen bzw. die Termine zu verlängern. Nähere Auskünfte erteilt die Personalabteilung der SASA SpA-AG (Tel. 0471 - 519 650).

Das Auswahlverfahren ist im Hinblick auf die Aufnahme von Personal für das Unternehmen nicht verpflichtend.

Gemäß des GvD. Nr. 196/2003 erklärt die SASA SpA-AG die Einhaltung des Schutzes der übermittelten Daten der Bewerber; allfällige Angaben werden ausschließlich zur Abwicklung des Auswahlverfahrens sowie der eventuellen Ausarbeitung eines



Arbeitsvertrages, unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, behandelt.

**CFO**

Dr. Ruggero Rossi de Mio  
(digital unterschrieben)

