



## **Selezione Conducente di linea (operatore d'esercizio, Parametro 158) (f/m/d)**

### **Servizio di linea SASA - Servizio di linea**

E' indetta una selezione aperta al pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con qualifica di "Operatore d'esercizio – parametro 158" (conducente di linea), da impiegare nelle sedi di servizio della SASA. Maggiori dettagli sono disponibili nell'Avviso.

Sono ammessi alla selezione le persone che sono in possesso della patente D e del CQC.

Il termine ultimo per la compilazione della domanda è fissato al 12 febbraio 2023 entro le ore 24.



## **SASA SpA-AG**

### **AVVISO DI SELEZIONE APERTA AL PUBBLICO**

**E' indetta una selezione aperta al pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con qualifica di "Operatore d'esercizio – parametro 158" (conducente di linea), da impiegare nelle sedi di servizio della SASA SpA.**

**I candidati devono esprimere:**

- Motivazione al ruolo
- Orientamento al Cliente e ad attività di Servizio al Pubblico
- Positività nella relazione e nella comunicazione
- Attitudine alla collaborazione, all'ascolto ed alla condivisione delle informazioni
- Autonomia, responsabilità e coscienza nello svolgimento dei compiti
- Capacità di gestire situazioni di stress attraverso il controllo delle proprie emozioni.

#### **ART. 1 – REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148:

- a) titolo di studio attestante l'adempimento dell'obbligo scolastico;
- b) patente di guida categoria "D" e corrispondente abilitazione professionale **Cod. 95 "CQC"**;
- c) esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso;
- d) disponibilità a lavorare su turni rotativi anche notturni e festivi in tutte le località e/o sedi servite dall'Azienda;
- e) non essere incorso, in occasione di eventuali precedenti rapporti di lavoro con SASA SpA-AG, in inadempimenti da cui sia derivata l'irrogazione di sanzioni disciplinari plurime ex art.41 e seguenti, del Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148.
- f) accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

**I requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la ricezione delle domande di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione stessa.**

#### **ART 2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dall'**13 gennaio 2023 al 12 febbraio 2023** sul sito internet [www.sasabz.it](http://www.sasabz.it) ed a mezzo stampa.

## **ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà pervenire **dal 13.01.2023, entro e non oltre le ore 00.00 del 12 febbraio 2023** esclusivamente accedendo al sito della SASA: [www.sasabz.it](http://www.sasabz.it) sotto la sezione "lavora con noi" al link .. <http://www.sasabz.it/it/sasa-spa/lavora-con-noi/.....>

A tal fine farà fede la data di invio.

Nella domanda gli aspiranti alla selezione, **pena l'esclusione**, dovranno dichiarare, ai sensi dell'art. 10 del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148, sotto la propria responsabilità:

1. nome, cognome, luogo e data di nascita;
2. luogo di residenza;
3. Codice fiscale
4. indirizzo e-mail al quale dovranno essere inviate le comunicazioni;
5. Numero di telefono.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

## **ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

**1) PROVA pratica di guida** su autobus aziendale su un percorso predefinito, articolata in diverse sotto prove riguardanti manovre, guida di autobus in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.

Alla successiva prova orale verranno ammessi solo coloro che avranno superato con esito positivo la prova pratica.

**3) PROVA ORALE:** Colloquio tecnico, motivazionale e attitudinale con la Commissione Esaminatrice.

**Le date, gli orari, le sedi della preselezione e le ammissioni alle prove, come tutte le altre comunicazioni inerenti alla selezione, verranno comunicate esclusivamente per e-mail compatibilmente con le prescrizioni previste per l'attuale emergenza sanitaria COVID-19. Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.**

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, **alla prova di guida, muniti della fotocopia della patente e del CQC in corso di validità, del codice fiscale, della carta d'identità e del permesso di soggiorno per coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana.**

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicata o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, verranno esclusi dalla selezione.

## **ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dai punteggi ottenuti in base all'esito della prova pratica di guida e del colloquio finale. Saranno ammessi nella graduatoria solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di **almeno 7/10 per la prova di guida e di 6/10 per la prova orale.**

I candidati inseriti in graduatoria saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti dal **D.M. 88 del 23 febbraio 1999** per la verifica della necessaria idoneità.

La suddetta graduatoria, dalla quale SASA SpA-AG attingerà per procedere all'assunzione del personale, avrà validità di un anno.

La mancata presentazione alla visita medica pre assuntiva, così come fissata da SASA, comporta l'esclusione immediata dalla graduatoria.

## **ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO**

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

## **ART. 7 – NORME FINALI**

La Direzione della SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519651**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

**L'azienda si riserva la facoltà di attingere per eventuali assunzioni dalla graduatoria che sarà pubblicata all'esito della presente selezione fatti salvi i diritti di precedenza insorgenti dalla graduatoria attualmente vigente.**

**Ricordiamo che SASA SpA è considerata amministrazione pubblica e il possesso dell'attestato di conoscenza della lingua italiana e tedesca categoria "A2" (ex**



**patentino “D”) rilasciato dalla Provincia Autonoma di Bolzano o titolo equipollente “A2” è obbligatorio per tutto il personale indeterminato, ai sensi del DPR n. 752 del 1976.**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all’eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**La Direttrice**  
Dott.ssa Petra Piffer