



# Projektmanager/in (w/m/d)

📍 Bozen

Sie koordinieren unternehmensweite Projekte von der Planung bis zur Realisierung unter Einhaltung von Zeitplänen und Budgets. Sie agieren als interne Schnittstelle zwischen den verschiedenen Fachbereichen.

## Das sind Ihre Aufgaben

- Leitung, Planung und Steuerung von unternehmensweiten und trasversalen Projekten v.a. hinsichtlich Timing, Budget und Qualität
- Proaktive Projektsteuerung und -realisierung von der Planung, Umsetzung bis zur Übergabe in den operativen Betrieb
- Zusammenarbeit mit externen Projektteams und Abstimmung mit internen Fachbereichen
- Schnittstellenfunktion sowie Führung fachbereichsübergreifender Projektteams und Steuerung externer Dienstleister
- Verantwortung und Unterstützung bei der Ausarbeitung der Dokumentation (z.B. ESF)

## Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, bevorzugt im technisch/informatischen Bereich oder gleichwertige Qualifikation
- Praxiserprobtes Methodenwissen im Projektmanagement (Erfahrung mit ESF-Projekten von Vorteil)
- Hohe Überzeugungs- und Begeisterungsfähigkeit sowie die Fähigkeit, unterschiedliche Teamkonstellationen zu führen
- Organisationsstärke und ein hohes Maß an Strukturiertheit
- Ausgezeichnete Deutsch- und Italienischkenntnisse (Zweisprachigkeitsnachweis C1) und Englisch

Unternehmen: SASA AG

Standort: Bozen

Abteilung: Verschiedene

[Datenschutz](#) [Cookies](#) [Impressum](#) onboard



## **SASA SpA-AG**

### **BEKANNTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS**

**Auswahlverfahren zur Aufnahme von Personal mit befristetem bzw. unbefristetem Arbeitsvertrag, gemäß dem Berufsbild "Projektmanager/in" für die Dienste in Bozen unter Berücksichtigung folgender Bestimmungen.**

#### **ART. 1 – WESENTLICHE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN**

Zum Auswahlverfahren sind Bewerber beider Geschlechter zugelassen, die im Sinne des Art. 10, Anlage A) des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931 folgende Voraussetzungen erfüllen:

- a) Abgeschlossenes Hochschulstudium (technisch oder kaufmännisch) oder gleichwertige Qualifikation.
- b) Praxiserprobtes Methodenwissen im Projektmanagement.
- c) keine Einträge im Strafregister und keine laufenden Strafverfahren.
- d) den in der Ausschreibung enthaltenen Hinweisen und Terminen zur Gänze Folge leisten.

#### **ART. 2 – VERÖFFENTLICHUNG DER BEKANNTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS**

Die vollständige Bekanntmachung des Auswahlverfahrens wird vom **24.07.2021 bis zum 22.08.2021** auf der Internetseite [www.sasabz.it/karriere](http://www.sasabz.it/karriere), ab dem 24.07.2021 auf der Seite [suedtirolerjobs.it](http://suedtirolerjobs.it) sowie in den Beilagen der Dolomiten Markt (24.07.2021) und Wiku ( darauffolgender Erscheinungstermin) sowie der Alto Adige am 25.07.2021 veröffentlicht.

#### **ART. 3 – EINREICHEN DES ANSUCHENS ZUR TEILNAHME**

Das Ansuchen zur Teilnahme am Auswahlverfahren ist ausschließlich über die Internetseite der SASA ([www.sasabz.it](http://www.sasabz.it)) unter dem Menüpunkt „Karriere“ zu stellen. Als Einreichdatum zählt das Absende-Datum des ausgefüllten Antrags.

Die Prüfungskommission ist zur Prüfung der Zugangsvoraussetzungen der Bewerber berechtigt. Das Erklären nichtzutreffender Umstände oder Nachrichten, welche jederzeit nachgeprüft werden können, führt zum Ausschluss am Auswahlverfahren bzw. aus dem Dienst, insofern diese erst nachträglich festgestellt werden; die Haftung für Falschangaben unterliegt dem Strafgesetzbuch bzw. den geltenden gesetzlichen Sonderbestimmungen.

#### **ART. 4 – FORM DES AUSWAHLVERFAHRENS**

Das Auswahlverfahren findet in folgender Form statt:

- 1) **Vorauswahl:** Auswertung der Titel;
- 2) **Bewerbungsgespräch zur Überprüfung der technischen Kompetenzen**
- 3) **Softskill-basiertes Bewerbungsgespräch**

Der Kandidat kann einem oder mehreren psychologischen Eignungstests unterzogen werden.

Der erfolgreiche Abschluss einer der obgenannten Phasen des Auswahlverfahrens gilt als Zugangsvoraussetzung für die jeweils nächste Phase.

#### **ART. 5 – ERSTELLUNG DER RANGLISTE**

Die Prüfungskommission erstellt die Rangliste unter Berücksichtigung der Bewertung der einzelnen Phasen des Auswahlverfahrens.

#### **ART. 6 – RECHTLICHE UND WIRTSCHAFTLICHE BEHANDLUNG**

Die Aufnahme und das Arbeitsverhältnis werden vom **Königlichen Dekret Nr. 148 vom 8. Januar 1931** sowie von den Nationalen Kollektivverträgen für das Personal der öffentlichen Nahverkehrsbetriebe in geltender Fassung geregelt.

#### **ART. 7 – SCHLUSSBESTIMMUNGEN**

Die Direktion der SASA SpA-AG behält sich vor, die vorliegende Ausschreibung abzuändern, zu widerrufen bzw. die Termine zu verlängern.

Nähere Auskünfte erteilt die Personalabteilung der SASA SpA-AG (Tel. 0471 - 519 650).

Das Auswahlverfahren ist im Hinblick auf die Aufnahme von Personal für das Unternehmen nicht verpflichtend.

Gemäß des GvD. Nr. 196/2003 erklärt die SASA SpA-AG die Einhaltung des Schutzes der übermittelten Daten der Bewerber; allfällige Angaben werden ausschließlich zur Abwicklung des Auswahlverfahrens sowie der eventuellen Ausarbeitung eines Arbeitsvertrages, unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, behandelt.

**Die Direktorin**  
Dr. Petra Piffer

