



Mitarbeiter*in HR – Schwerpunkt Weiterbildung und Recruiting (w/m/d)

📍 Bozen 📁 Vollzeit, Teilzeit

Du unterstützt uns aktiv im Recruiting und in der Personalentwicklung. Zu deinen Hauptaufgaben gehört die Planung und Durchführung von Bildungsmaßnahmen, sowie die Datenpflege unserer Weiterbildungen und Bildungsprojekte.

DEINE AUFGABEN


- Du bist ein Organisationstalent und unterstützt uns aktiv im Recruiting und in der Personalentwicklung
- Zu deinen Aufgaben gehört die Planung, Vor- und Nachbereitung von Bildungsmaßnahmen
- Du stehst den Teilnehmer*innen, Unternehmensbereichen sowie den internen und externen Dozenten als Ansprechpartner zur Seite
- Du verantwortest die Datenpflege der verschiedenen HR-Tools (Mitarbeitermanagementsystem, Bewerbermanagementsystem), das Controlling im Bildungsbereich sowie die Verwaltung der Bildungsprojekte
- Du unterstützt uns bei der Organisation und Durchführung des Recruitings und Onboardings neuer Mitarbeiter*innen (Organisation der Onboarding-Days, Verwaltung und Koordination)

DAS BRINGST DU MIT

- abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium oder eine vergleichbare Berufsausbildung
- (Erste) Berufserfahrung im Bereich Aus- und Weiterbildung von Vorteil
- Sie sind kommunikationsstark und arbeiten gerne im Team
- Sie pflegen eine strukturierte Arbeitsweise, sind präzise und ergebnisorientiert
- Sie sind versiert im Umgang mit MS-Office, insbesondere MS-Word und MS-Excel
- Sehr gute Deutsch- und Italienischkenntnisse sind Voraussetzung (Zweisprachigkeitsnachweis der Autonomen Provinz Bozen Niveau B2 oder vergleichbares Zertifikat), Englischkenntnisse von Vorteil

Wir freuen uns auf deine Bewerbung innerhalb 13.03.2022!

Unternehmen: SASA AG
Standort: Bozen
Abteilung: Human Resources

[Datenschutz](#) [Cookies](#) [Impressum](#) 



Firmato digitalmente da:

PIFFER PETRA

Firmato il 14/02/2022 17:05

Seriale Certificato: 166850985450783501271487157924379835270

Valido dal 17/02/2020 al 16/02/2023

ArubaPEC S.p.A. NG CA 3



SASA SpA-AG

BEKANTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS

Auswahlverfahren zur Aufnahme von Personal mit befristetem bzw. unbefristetem Arbeitsvertrag gemäß dem Berufsbild “Mitarbeiter*in HR – Schwerpunkt Weiterbildung und Recruiting“ für die Dienste in Bozen unter Berücksichtigung folgender Bestimmungen.

ART. 1 – WESENTLICHE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ZULASSUNG ZUM AUSWAHLVERFAHREN

Zum Auswahlverfahren sind Bewerber beider Geschlechter zugelassen, die im Sinne des Art. 10, Anlage A) des Königlichen Erlasses Nr. 148 vom 8. Januar 1931 folgende Voraussetzungen erfüllen:

- a) abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium oder eine vergleichbare Ausbildung.
- b) sehr gute Deutsch- und Italienischkenntnisse sind Voraussetzung (Zweisprachigkeitsnachweis der Autonomen Provinz Bozen Niveau B2 oder vergleichbares Zertifikat).
- c) keine Einträge im Strafregister und keine laufenden Strafverfahren.
- d) den in der Ausschreibung enthaltenen Hinweisen und Terminen zur Gänze Folge leisten.

ART. 2 – VERÖFFENTLICHUNG DER BEKANTMACHUNG DES AUSWAHLVERFAHRENS

Die vollständige Bekanntmachung des Auswahlverfahrens wird vom **15.02.2022 bis zum 13.03.2022** auf der Internetseite www.sasabz.it/karriere, auf der Seite suedtirolerjobs.it und weiteren Kanälen veröffentlicht.

ART. 3 – EINREICHEN DES ANSUCHENS ZUR TEILNAHME

Das Ansuchen zur Teilnahme am Auswahlverfahren ist ausschließlich über die Internetseite der SASA (www.sasabz.it) unter dem Menüpunkt „Karriere“ zu stellen. Als Einreichdatum zählt das Absende-Datum des ausgefüllten Antrags.

Die Prüfungskommission ist zur Prüfung der Zugangsvoraussetzungen der Bewerber berechtigt. Das Erklären nichtzutreffender Umstände oder Nachrichten, welche jederzeit nachgeprüft werden können, führt zum Ausschluss am Auswahlverfahren bzw. aus dem Dienst, insofern diese erst nachträglich festgestellt werden; die Haftung für Falschangaben unterliegt dem Strafgesetzbuch bzw. den geltenden gesetzlichen Sonderbestimmungen.

ART. 4 – FORM DES AUSWAHLVERFAHRENS

Das Auswahlverfahren findet in folgender Form statt:

- 1) **Vorauswahl:** Auswertung der Titel
- 2) **Bewerbungsgespräch zur Überprüfung der technischen Kompetenzen**
- 3) **Softskill-basiertes Bewerbungsgespräch**

Der Kandidat kann einem oder mehreren psychologischen Eignungstests unterzogen werden.

Der erfolgreiche Abschluss einer der obgenannten Phasen des Auswahlverfahrens gilt als Zugangsvoraussetzung für die jeweils nächste Phase.

Die Teilnehmer haben zu sämtlichen Prüfungen ein gültiges Ausweisdokument mitzubringen.

ART. 5 – ERSTELLUNG DER RANGLISTE

Die Prüfungskommission erstellt die Rangliste unter Berücksichtigung der Bewertung der einzelnen Phasen des Auswahlverfahrens.

ART. 6 – RECHTLICHE UND WIRTSCHAFTLICHE BEHANDLUNG

Die Aufnahme und das Arbeitsverhältnis werden vom **Königlichen Dekret Nr. 148 vom 8. Januar 1931** sowie von den Nationalen Kollektivverträgen für das Personal der öffentlichen Nahverkehrsbetriebe in geltender Fassung geregelt.

ART. 7 – SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Die Direktion der SASA SpA-AG behält sich vor, die vorliegende Ausschreibung abzuändern, zu widerrufen bzw. die Termine zu verlängern.

Nähere Auskünfte erteilt die Personalabteilung der SASA SpA-AG (Tel. 0471 - 519 650).

Das Auswahlverfahren ist im Hinblick auf die Aufnahme von Personal für das Unternehmen nicht verpflichtend.

Gemäß des GvD. Nr. 196/2003 erklärt die SASA SpA-AG die Einhaltung des Schutzes der übermittelten Daten der Bewerber; allfällige Angaben werden ausschließlich zur Abwicklung des Auswahlverfahrens sowie der eventuellen Ausarbeitung eines Arbeitsvertrages, unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, behandelt.

Die Direktorin
Dr. Petra Piffer