



# Corporate Communications (Sostituzione maternità) (f/m/d)

 Bolzano

In questa posizione ti occupi del lavoro stampa e PR e della comunicazione interna di SASA. In stretta collaborazione con la Direzione supporti inoltre il processo di sviluppo e implementazione del nuovo marchio e della nuova strategia di comunicazione aziendale.

## LE TUE ATTIVITÀ

- supporti l'azienda negli ambiti di comunicazione interna ed esterna
- project management del progetto di sviluppo ed implementazione del nuovo marchio e della nuova strategia di comunicazione
- sei l'interlocutore per la stampa, ti occupi della redazione dei comunicati stampa e tieni i contatti con giornalisti e stakeholder
- organizzi eventi e conferenze stampa e lavori in stretta collaborazione con gli uffici provinciali competenti
- dai supporto alla Direzione per i compiti organizzativi e ti occupi della pianificazione, della preparazione e del follow-up delle riunioni con gli stakeholder esterni e degli eventi interni
- dai supporto ai colleghi nella redazione di testi, curi i contenuti sul nostro sito web, ti occupi della redazione e dell'invio della newsletter interna e curi il nostro canale LinkedIn

## IL TUO PROFILO

- Laurea con specializzazione in marketing, comunicazione oppure corso di studi o formazione equivalente con esperienza professionale nel campo delle PR
- L'esperienza lavorativa in un ufficio di comunicazione interna ed esterna o in una posizione affine è preferibile
- Ottime capacità di comunicazione e ottima conoscenza sia scritto che parlato del tedesco, dell'italiano e dell'inglese
- Modo di lavorare indipendente e preciso
- Capacità di lavorare in gruppo e senso di responsabilità

Azienda: SASA SpA

Sede: Bolzano

Dipartimento: Corporate Communications



## **SASA SpA-AG**

### **AVVISO DI SELEZIONE APERTA AL PUBBLICO**

**E' indetta una selezione aperta al pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di un "Corporate Communications (Sostituzione maternità)" (f/m/d) per la sede di Bolzano:**

#### **ART. 1 – REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148:

- a) Laurea con specializzazione in marketing, comunicazione oppure corso di studi o formazione equivalente con esperienza professionale nel campo delle PR.
- b) L'esperienza lavorativa in un ufficio di comunicazione interna ed esterna o in una posizione affine è preferibile.
- c) Ottima conoscenza sia scritto che parlato del tedesco, dell'italiano e dell'inglese.
- d) Esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso.
- e) Accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

#### **ART 2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal 13.10.2021 fino al 07.11.2021 sul sito della SASA e sul sito [suedtirolerjobs.it](http://suedtirolerjobs.it).

#### **ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente accedendo al sito: [www.sasabz.it](http://www.sasabz.it)

A tal fine farà fede la data di invio.

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

#### **ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

- 1) **Preselezione:** Analisi delle candidature sulla base dei titoli in esse contenute;
- 2) **Colloqui di valutazione delle competenze tecniche**
- 3) **Colloqui di valutazione delle soft skills**

Il candidato/la candidata potrà essere somministrato/a ad uno o più test psicoattitudinali.



Il superamento con esito positivo di una prova consente l'accesso alla fase successiva della selezione.

#### **ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dalle valutazioni ottenute in base all'esito delle varie fasi della selezione.

#### **ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO**

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

#### **ART. 7 – NORME FINALI**

La Direzione della SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519650**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**La Direttrice**  
Dott.ssa Petra Piffer