



# Conducente di linea (f/m/d)

 Bolzano, Merano

Per l'inserimento immediato cerchiamo conducenti di linea da inserire a contratto a tempo determinato (Fulltime)

## Requisiti richiesti

- Patente di guida D o DE
- Carta di qualificazione del conducente per il trasporto di persone (CQC)
- disponibilità a lavorare su turni rotativi, anche notturni e festivi
- preferibilmente il patentino di bilinguismo di livello A2 o un certificato equipollente
- automunito

## Informazioni e documentazione per partecipare alla selezione:

- curriculum vitae
- codice fiscale
- patente e CQC

## La selezione prevede:

- Prova di guida
- Colloquio conoscitivo;
- Visita medica per l'idoneità fisica e psico-attitudinale alla mansione di operatore di esercizio a norma del Decreto del Ministero dei Trasporti del 23.02.99, n. 88 e successive modificazioni.

Aspettiamo la Sua candidatura!

Azienda: SASA SpA  
Sedi: Bolzano, Merano  
Dipartimento: Servizio di linea  
Telefono: [0471519650](tel:0471519650)  
E-mail: [personale@sasabz.it](mailto:personale@sasabz.it)

[Privacy](#) [Cookie](#) [Note legali](#) 



## **SASA SpA-AG**

### **AVVISO DI SELEZIONE APERTA AL PUBBLICO**

**E' indetta una selezione aperta al pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale con qualifica di "Operatore d'esercizio – parametro 140" (conducente di linea), da impiegare nelle sedi di servizio urbane e extraurbane della SASA, con l'osservanza delle seguenti norme:**

#### **ART. 1 – REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 10, allegato A) del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148:

- a) titolo di studio attestante l'adempimento dell'obbligo scolastico;
- b) patente di guida categoria "D" e corrispondente abilitazione professionale **Cod. 95 "CQC"**;
- c) esenzione da condanne penali e da procedimenti penali in corso;
- d) non essere incorso, in occasione di eventuali precedenti rapporti di lavoro con SASA SpA-AG, in inadempimenti da cui sia derivata l'irrogazione di sanzioni disciplinari plurime ex art.41 e seguenti, del Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148.
- e) accettare, senza nessuna riserva, i termini e le condizioni del presente bando.

**I requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la ricezione delle domande di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione stessa.**

#### **ART 2. PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal **22 ottobre 2021 al 12 dicembre 2021** sul sito internet [www.sasabz.it](http://www.sasabz.it).

#### **ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà pervenire esclusivamente accedendo al sito della SASA: [www.sasabz.it](http://www.sasabz.it) sotto la sezione "lavora con noi" al link .. <http://www.sasabz.it/it/sasa-spa/lavora-con-noi/.....>

A tal fine farà fede la data di invio.

Nella domanda gli aspiranti alla selezione, **pena l'esclusione**, dovranno dichiarare, ai sensi dell'art. 10 del Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148, sotto la propria responsabilità:

1. nome, cognome, luogo e data di nascita;
2. luogo di residenza;
3. Codice fiscale

4. indirizzo e-mail al quale dovranno essere inviate le comunicazioni;
5. Numero di telefono.

**Alla domanda va allegato un curriculum vitae aggiornato, di data non anteriore a 6 mesi.**

È demandato alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza del servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

#### **ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgono secondo le seguenti modalità:

**1) PROVA pratica di guida** su autobus aziendale su un percorso predefinito, articolata in diverse sotto prove riguardanti manovre, guida di autobus in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.

Alla successiva prova orale verranno ammessi solo coloro che avranno superato con esito positivo la prova pratica.

**2) PROVA ORALE:** Colloquio motivazionale e attitudinale con la Commissione Esaminatrice.;

**3) VISITA MEDICA:** I candidati che hanno superato la selezione saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti dal D.M. 88 del 23 febbraio 1999 per la verifica della necessaria idoneità.

La mancata presentazione alla visita medica pre-assuntiva, così come fissata da SASA, comporta l'esclusione immediata dalla graduatoria.

**Le date, gli orari, le sedi della preselezione e le ammissioni alle prove, come tutte le altre comunicazioni inerenti alla selezione, verranno comunicate esclusivamente per e-mail. Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove. Le candidate e i candidati, si impegnano a mantenere stabili e accessibili i propri indirizzi di posta elettronica, comunicandone tempestivamente gli eventuali aggiornamenti.**

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, **muniti della fotocopia della patente e del CQC in corso di validità, del codice fiscale, della carta d'identità e del permesso di soggiorno per coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana.**

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicata o si presentassero con ritardo o

privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, verranno esclusi dalla selezione.

La procedura ha valore esclusivamente per incarichi a tempo determinato e in nessun caso può essere ritenuta valida né in toto, né in parte, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato. Per quest'ultima tipologia di assunzione sono banditi appositi concorsi.

## **ART. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria derivante dai punteggi ottenuti in base all'esito della prova pratica di guida e del colloquio. Saranno ammessi nella graduatoria solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di **almeno 7/10 per la prova di guida e di 6/10 per la prova orale.**

**Di regola solo il personale idoneo alla selezione e alla visita medica è assunto a tempo determinato. Le idoneità decadono al termine del periodo di sei mesi di durata della graduatoria, senza che siano necessari avvisi alle candidate e ai candidati.**

Per motivi di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa – e se ne sussiste la necessità – il personale idoneo dopo il nuovo esame può essere prorogato sull'incarico già coperto, a prescindere dalla sua posizione nella nuova graduatoria.

## **ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO**

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal **Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148** e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

## **ART. 7 – NORME FINALI**

La Direzione della SASA si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando nonché di prorogarne i termini.

Per ulteriori precisazioni e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della SASA SpA-AG (**tel. 0471 519650**).

La selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

Il personale in servizio a tempo determinato in base alle graduatorie formate nel sistema precedente deve presentare domanda per l'inserimento nelle graduatorie formate in base al sistema descritto nel presente bando. Non è altrimenti possibile la proroga del servizio.

In caso di accettazione dell'offerta dell'incarico e di successivo rifiuto o in caso di mancata assunzione del servizio, la candidata o il candidato è cancellato dalla graduatoria e perde l'idoneità conseguita. Non si procede alla cancellazione in presenza di un fondato motivo riconosciuto tale dall'Amministrazione.



**Si comunica inoltre che requisito obbligatorio per l'assunzione è il possesso dell'attestato di conoscenza della lingua italiana e tedesca categoria "A2" (ex patentino "D") rilasciato dalla Provincia Autonoma di Bolzano o titolo equipollente "A2".**

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 si informa che SASA SpA-AG si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**La Direttrice**  
Dott.ssa Petra Piffer