

IMPORTO UNA TANTUM 2020

* * *

Addì 3.3.2021, si sono incontrati da remoto

- la società **SASA SpA-AG**, in persona della legale rappresentante *pro tempore* dott.ssa Petra Piffer, assistita da Assoimprenditori Alto Adige, articolazione territoriale per la provincia di Bolzano, in persona del dott. Andrea Baiardo;

e

- la **RSU aziendale**, assistita da FILT CGIL-AGB, FIT SGBCISL, UILTRASPORTI UIL-SGK, ASGB GTV, OR.S.A. trasporti – Autoferro T.P.L., in persona rispettivamente di Anita Perkmann, Josef Ploner, Artan Mullaymeri, Hans Joachim Dalsass e Benedetto Rarità qui di seguito congiuntamente anche "Parti",

* * *

Premesso che:

- nonostante la nota pandemia, e relativa complessa situazione dell'anno 2020, il grado di soddisfazione della clientela di SASA è stato soddisfacente, registrando, tra l'altro, un miglioramento significativo rispetto all'anno precedente;
- malgrado la già menzionata emergenza sanitaria, il servizio si è sempre svolto regolarmente; il personale, a tutti i livelli, ha gestito ogni situazione in modo altamente professionale, contribuendo a limitare, nel limite del possibile, gli inevitabili disagi in capo all'utenza;
- il personale si è sempre attenuto ad ogni prescrizione aziendale prima ancora che nazionale, tutelando la sua oltre l'altrui incolumità e garantendo il massimo della sicurezza nell'espletamento delle proprie mansioni;
- Sasa, in via del tutto eccezionale e con riferimento al solo anno 2020, ha manifestato l'intenzione di concedere un importo *una tantum* a tutti i collaboratori alle condizioni sotto specificate;

un tanto premesso, quale parte integrante ed essenziale del presente accordo, le Parti

convengono quanto segue:

- 1) La società SASA SpA-Ag concede una erogazione *una tantum* (d'ora in avanti "*importo una tantum*"), non ripetibile, per il solo anno 2020 pari ad Euro 600,00 lordi, con tassazione ordinaria, a tutti i dipendenti in forza in azienda al momento dell'erogazione e che abbiano lavorato, da contratto, almeno 180 giorni nell'arco dell'anno 2020 ad eccezione dei dimissionari per pensionamento. Sono esclusi da tale erogazione anche i dipendenti ai quali è stato applicato nell'arco dell'anno 2020 un provvedimento disciplinare ex art. 42 RD 148/1931 (sospensione) e seguenti.
- 2) Tale importo una tantum viene riproporzionato in proporzione alle giornate di contratto.
- 3) Le Parti convengono che tale importo è onnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi indiretti e - ai sensi del 2° comma, dell'art. 2120 del codice civile - escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.
- 4) L'importo verrà corrisposto con il cedolino del mese di marzo 2021 alla voce "*importo una tantum 2020*".

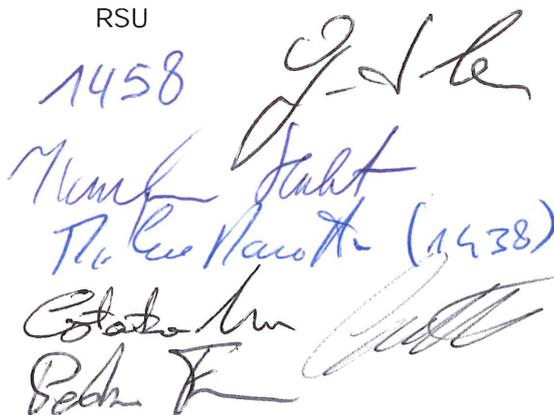
Considerato che a causa della situazione emergenziale legata al COVID-19 non si è riusciti a sottoscrivere alcun accordo sul premio di risultato riferito all'anno 2020 secondo i principi previsti dal CCNL di riferimento, le Parti si impegnano altresì a proseguire la trattativa concernente il premio di risultato per l'anno 2021 al fine di poter sottoscrivere lo stesso in tempi tecnici idonei all'applicazione della tassazione agevolata.

SASA SpA-AG



RSU

1458
Munich Stadt
The Leo Navotki (1438)
Colato Am
Pech F



Paolo S. B. A.

Assoimprenditori Alto Adige

OO SS.

Paolo S. B. A.

Federico S.

Stefano Schmalzer

Antonio S.

Roberto Schmalzer